



CCAttitude



Université
du Maine

LIVRET DE L'ETUDIANT

Filière CCA
2015-2016
univ@cca-lemans.org



Présentation de la filière

La filière Comptabilité Contrôle Audit est la formation à l'expertise-comptable de prédilection par la voie universitaire. Elle forme de futurs professionnels de la comptabilité (expert-comptable, commissaires aux comptes, directeurs administratifs & financiers et professionnels dans les métiers de la gestion des entreprises).

Les bases comptables, fiscales et juridiques enseignées sont solides et exhaustives ce qui permet de préparer au mieux les étudiants à leur future entrée sur le marché du travail. Cette préparation est d'ailleurs reconnue et permet l'obtention des d'équivalences pour le DSCG après le Master.

Plus que des techniciens, la filière CCA forme des dirigeants à travers des enseignements en management et en stratégie afin d'adapter les étudiants aux nouvelles exigences des métiers comptables.

Ces métiers de la comptabilité sont en perpétuelle évolution, il est donc nécessaire de posséder certaines qualités telles que la curiosité, la sagacité et la pugnacité.

Le parcours CCA requiert un engagement fort dans une dynamique de travail afin d'augmenter les chances de succès.

Sommaire

Présentation de la filière.....	2
Sommaire	1
Le mot du responsable de filière	2
Le mot du président de l'association.....	3
Présentation des enseignants.....	4
Présentation des services administratifs (non exhaustive)	12
Licence CCA	16
Master 1 CCA	47
Master 2 CCA	81
Liens et adresses utiles	101
Calendrier universitaire	103
Vos lieux de cours	107
Glossaire.....	109

Le mot du responsable de filière

Après quelques années nous avons reproposé au Mans la possibilité pour les étudiants de suivre intégralement la filière menant à l'expertise comptable, à travers trois années d'étude que forment la licence et le master Comptabilité Contrôle Audit.

En effet, le Master CCA, poursuivant les cours de la licence, avec son enseignement délivré par des universitaires et des professionnels, forme en deux années des spécialistes de la comptabilité, du contrôle de gestion, de la finance, de la fiscalité et de l'audit.

Le programme des enseignements dispensés en Master CCA correspond au minimum à celui des 7 unités d'enseignements (UE) de l'examen national d'expertise comptable DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion), ce qui permet une standardisation nationale du diplôme. Cependant des différences pédagogiques existent au niveau des durées de stages et des préparations aux deux unités de valeur pour lesquelles les étudiants doivent se présenter au concours.

Le Mans a choisi une voie médiane avec des durées de stage de master 1 et master 2 se situant dans la moyenne nationale et des temps de préparation aux deux UV en master 2 également dans les moyennes nationales.

Nous espérons ainsi permettre aux étudiants se destinant à l'expertise d'obtenir de bonnes chances de réussite et aux étudiants choisissant d'autres voies professionnelles de pouvoir s'insérer aisément.

Bon courage

Maurel Christophe

Le mot du président de l'association

Cher(e)s adhérents,

C'est avec grand plaisir que j'inaugure ce premier livret de l'étudiant.

Pour commencer, je souhaite remercier l'ensemble des personnes qui ont travaillé sur l'élaboration de ce document tant sur le fond que sur la forme.

D'une utilité démontrée dans d'autres UFR, ce document servira aux étudiants en L3, M1 et M2 au Mans, afin de se situer dans leur parcours, mais également d'avoir sous la main toutes les informations nécessaires au bon déroulement de leur cursus universitaire.

Pour ce qui est des étudiants souhaitant candidater dans la filière comptable de l'Université, ils pourront découvrir les enseignements proposés au Mans.

Du point de vue pédagogique, nous avons souhaité développer cet outil afin que les enseignants puissent connaître le contenu des cours de leurs collègues.

Aussi, le livret permettra aux professionnels de se fixer sur le contenu des cours dispensés aux étudiants, potentiels stagiaires.

L'exemple de la réalisation de ce projet, cher à l'association CCA'TTITUDE, montre l'efficacité de la collaboration entre les étudiants et leur Université ainsi que le caractère profitable de ce type d'action pour les différentes parties prenantes.

Cette action est parfaitement intégrée dans le projet global de l'association qui est de créer une synergie entre les étudiants, l'université et les professionnels.

Bonne lecture,

Paul Cruchet

Présentation des enseignants

	<p>ANTOUNE Christian</p> <p>Révision Comptable (L3) Approches fiscales des entreprises (m1)</p> <p>christian@antoune.com</p> <p>Diplôme d'expertise comptable PAST (Professeur associé à temps partiel)</p>
	<p>BOISDÉ Joël</p> <p>Comptabilité Approfondie (L3), Comptabilité des Sociétés (L3), Comptabilité de Gestion (L3), Comptabilité Générale (L3), PGI-ERP (L3), gestion de projet des SI (m1)</p> <p>joel.boisde@univ-lemans.fr</p> <p>PRAG, Agrégation externe économie gestion comptable et financière</p>
	<p>HAMELIN Véronique</p> <p>Droit des Groupes (M1)</p> <p>veronique.hamelin@fidal.fr</p> <p>Responsable du pole droit des sociétés</p>
	<p>MARTINEAU Marie-Caroline</p> <p>Droit du Travail (L3)</p> <p>martineau@scpjacobins.com</p> <p>Avocat_en droit privé.</p>

	<p>PEREZ Leslie</p> <p>Droit pénal (M1)</p> <p>Leslie.perez@avocat-conseil.fr</p> <p>Avocate en droit privé</p>
	<p>BEAUMONT Sébastien</p> <p>s.beaumont@fiteco.com</p> <p>Consolidation, m1 et m2 Expert-Comptable - Commissaire aux comptes</p>
	<p>DODSWORTH Robert</p> <p>Anglais (L3), Anglais des Affaires (M1, M2)</p> <p>robert.dodsworth@univ-lemans.fr</p> <p>Professeur certifié en anglais</p>
	<p>DU PARQUET Loïc</p> <p>Environnement Economique et Financier (L3)</p> <p>lduparq@univ-lemans.fr</p> <p>Doctorat de Sciences Economiques – Paris X Nanterre. Maitre de conférences en Sciences Economiques</p>



BOUSSARD Didier

Droit des sociétés : développement de l'entreprise (M1).

didier.boussard979@orange.fr

Fiscaliste à la DGI



NEKHILI Mehdi

Finance d'entreprise (I3)
Management des organisations (M1),
Trésorerie (M1)
Ingénierie financière (M2)

mehdi.nekhili@univ-lemans.fr

MCF-HDR en sciences de gestion



GUETAT Sana

Gestion Financière (L3),
Systèmes d'Information (L3),
Gestion de la Performance des SI (M1),
Gouvernance des SI (M2)

sana.guetat@univ-lemans.fr

Doctorat en Sciences de Gestion à l'Université
Toulouse I.

Maitre de Conférences en Sciences de Gestion

	<p>HERICHER-MAZEL Blandine</p> <p>Droit des sociétés et des contrats (L3) Droit des Contrats Spéciaux (M1)</p> <p>blandine-hericher-mazel@wanadoo.fr</p> <p>Avocate en droit privé.</p>
	<p>JAEG Aurélie</p> <p>Audit légale des comptes (M1), Enjeux et utilité de l’audit (M2)</p> <p>aurelie-jaeg@hotmail.fr</p> <p>Expert-comptable Stagiaire Vacataire</p>
	<p>LEBRUN Anne</p> <p>a.lebrun@fiteco-lemans.com</p> <p>Droit et Pérennité des Entreprises (M2) (en collab. Avec Maître Marie-Caroline MARTINEAU- martineau@scpjacobins.com)</p> <p>Expert-Comptable – Commissaire aux comptes Vacataire</p>
	<p>LEPROUST Gilles</p> <p>Référentiel Comptable et Communication Financière des Groupes (M1), opérations de restructuration et fusions (M1)</p> <p>g.leproust@strego.fr</p> <p>ESCP, Diplôme d’Expertise Comptable</p>

	<p>MAUREL Christophe</p> <p>Comptabilité de gestion (I3, en coll.) ; Contrôle dans les Organisations (M1), Contrôle de gestion et stratégie (M1), Contrôle et Management (M2) christophe.maurel@univ-lemans.fr Dscg, doctorat en gestion Maître de Conférences en Sciences de Gestion.</p>
	<p>MAKITA Paulin</p> <p>Stratégie (L3)</p> <p>paulinmakita@yahoo.fr</p> <p>MCF en sciences de gestion</p>
	<p>MENARD Hervé</p> <p>Droit du Financement des Entreprises (M2) menardavocat@altaconcept.com</p> <p>Avocat en droit privé Vacataire</p>
	<p>NGUYEN THI THANH Huyen</p> <p>Finance de Marché (L3), Gestion des Investissements et Financement (M1) huyen.nguyen_thi_thanh@univ-lemans.fr Maître de Conférences en Sciences de Gestion</p>



PANTIN François

Management Stratégique (M1)

francois.pantin@univ-lemans.fr

Maître de Conférences en Sciences de Gestion



PETITRENAUD Simon

Mathématiques et Probabilités (L3),
Statistiques (L3)

simon.petit-renaud@univ-lemans.fr

Doctorat mathématique / statistique – Compiègne
Maître de Conférences en Sciences Economiques



MORICE CHAUVEAU André

moricechauveau@gmail.com

Droit fiscal (L3)

Avocat Fiscaliste



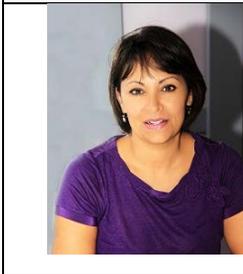
PUJOL Laurent

Pré-professionnalisation (M1)

l.pujol@univ-lemans.fr

Doctorat en sciences de gestion

Maître de Conférences en Sciences de Gestion

	<p>TENSAOUT Mouloud</p> <p>Mathématiques Appliquées à la Gestion (M1)</p> <p>mouloud.tensaout@univ-lemans.fr</p> <p>Maître de conférences en Sciences de Gestion</p>
	<p>Romuald BEDOUIN</p> <p>Evaluation des entreprises (M2)</p> <p>r.bedouin@agilysconseil.fr</p> <p>Expert-comptable, Commissaire aux comptes</p>
	<p>DEBRAY Fatima</p> <p>zahradebray@yahoo.fr</p> <p>Audit des procédures et des états financiers (M2)</p> <p>Auditrice à ECL</p>
 	<p>MACQUAIRE Blanche</p> <p>Audit en environnement informatique (M2)</p> <p>Expert comptable – Commissaire aux comptes</p> <p>b.macquaire@cifralex.fr</p> <p>&</p> <p>NAVEAU Géraldine</p> <p>Expert comptable – Commissaire aux comptes</p> <p>g.naveau@cifralex.fr</p>

--	--

Présentation des services administratifs (non exhaustive)

BATIMENT THEMIS			
REZ DE CHAUSSEE			
ANGLE 1 – DIRECTION			
	Doyen de la Faculté de Droit et des Sciences Economiques	MARLY Pierre-Grégoire	dir-ecodroit@univ-lemans.fr
	Responsable Administrative <i>Responsable du personnel administratif, chargée de mettre en place la politique interne de l'établissement.</i>	MARTINEAU Florence	respadm-ecodroit@univ-lemans.fr
	Secrétaire de Direction – Chargée de communication	LAILLER Laurence	
ANGLE 2 – SERVICE EXAMENS			
	Gestion des Examens <i>Gestion des inscriptions pédagogiques. Organisation des examens terminaux – saisie des notes.</i>		master-ecodroit@univ-lemans.fr
	Gestion des emplois du temps <i>Planification des emplois du temps.</i>		edt-ecodroit@univ-lemans.fr
ANGLE 3 – ACCUEIL SCOLARITE			
T016	Scolarité – Accueil Traite les inscriptions administratives ainsi que les Travaux Dirigés.		scol-ecodroit@univ-lemans.fr
T017	Service des stages Traite les demandes relatives aux stages (convention de stage, soutenance...).		
ANGLE 4 – ACCUEIL - REPROGRAPHIE			
	Service Reprographie à destination des enseignants Standard téléphonique.		accueil-ecodroit@univ-lemans.fr

BÂTIMENT GIDE

REZ DE CHAUSSEE

	Responsable de la Filière CCA	MAUREL Christophe	christophe.maurel@univ-lemans.fr
	Responsable de la licence CCA	BOISDE Joël	joel.boisde@univ-lemans.fr
	Local de l'association CCA'ttitude		asso@cca-lemans.org

CALENDRIER DE L'ANNEE UNIVERSITAIRE

2015/2016

■ Dates de Rentrée des Masters 1 et 2

Licence 3 : 4 septembre 2015

Masters 1 : 4 septembre 2015

Masters 2 : 4 septembre 2015

■ Congés

Vacances de la Toussaint : du 26 octobre au 1 novembre 2015

Vacances de Noël : du 21 décembre 2015 au 4 janvier 2016

Vacances d'Hiver : du 15 février 2016 au 21 février 2016

Vacances de Pâques (L3) : 11 avril 2016 au 17 avril 2016

■ Stages des Etudiants de Masters 1 et 2

License 3 « CCA »

- Période de stage : du 7 mars - 15 avril 2015
- Date limite de remise du mémoire et soutenance : 2 mai 2016
- Soutenance mémoire : 9 au 13 mai 2016

Master 1 « CCA »

- Période de stage : du 14 mars au 3 juin 2016
- Date limite de remise du mémoire : 6 juin 2016
- Soutenances de stage : du 6 juin au 13 juin 2016

Master 2 « CCA »

- Période de stage : du 1 février au 3 juin 2016
- Date limite de remise du mémoire : 3 juin 2016
- Soutenances de stage : du 6 juin au 10 juin 2016

Semestres et Examens des Etudiants de Masters 1 et 2

Les informations ci-dessous sont données à titre indicatif et sont susceptibles d'être modifiées.

Master 1 « CCA » :

- Début du 1^{er} semestre (S1) : 4 septembre 2015
- Fin du 1^{er} semestre (S1) : 11 décembre 2015
- Examens du S1 – 1^{ère} Session : du 11 au 18 décembre 2015
- Début du 2nd semestre (S2) : 4 janvier 2016 au 4 mars 2016
- Examens du S2 – 1^{ère} Session : du 7 au 11 mars 2016
- Jury de Délibération – 1^{ère} Session : 14 juin 2016
- Rattrapage : 29 juin 2016 au 6 juillet 2016

Master 2 « CCA » :

- Début du 1^{er} semestre (S1) : 4 septembre 2015
- Fin du 1^{er} semestre (S1) : 20 novembre 2015
- Examens du S1 – 1^{ère} Session : du 23 au 27 novembre 2015

- Début du 2nd semestre (S2) : 30 novembre 2015 au 22 janvier 2016
- Examens du S2 – 1^{ère} Session : du 25 au 29 janvier 2016
- Jury de Délibération – 1^{ère} Session : 14 juin 2016
- Rattrapage : 29 juin 2016 au 6 juillet 2016

Examen des L3 – 2^{ème} Session : 2^{ème} quinzaine de juin

Examens des S1, S2 – 2^{ème} Session : 1^{ère} semaine de juillet

Examens des S3 et S4 – 2^{ème} Session : 1^{ère} semaine de juillet

Jury de délibération – 2^{ème} Session : A préciser

Licence CCA

Précédée le plus généralement d'un IUT GEA ou de la Licence 2 CAF, la licence 3 CCA est accessible par le biais du concours « message » et de la sélection de votre dossier.

Le parcours "Comptabilité, Contrôle, Audit" (CCA) est une licence de niveau 3 intégrée dans la mention "Économie et Gestion".

Comme tous les autres parcours de la mention, celui-ci s'appuie sur des approches théoriques et pratiques (stage de 5 semaines, interventions de professionnels) et il permet de préparer l'accès au Master CCA.

En effet, le parcours de Licence 2 (120 ECTS) "Comptabilité et analyse financière" est proposé dans la mention et prépare à cette année de Licence 3 inscrite dans les filières préparatoires aux diplômes d'expertise-comptable. Le contenu pédagogique est donc directement inspiré du référentiel du DCG.

Anglais – Semestre 5

Enseignant : Dodsworth Robert

Heures TD: 20

ECTS :2

Description du cours

Dans une vie antérieure, au Royaume Uni, j'ai travaillé dans l'édition et ensuite dans l'export ; principalement vers la France.

Mes cours sont le reflet de cette expérience professionnelle. En CCA, nous analysons le management, les secteurs et les activités de l'entreprise du point de vue de la comptabilité et des finances (les chiffres, l'argent, les fusions-acquisitions, la négociation, la levée des capitaux, la gestion, le risque, etc.).

Les sujets et la pédagogie peuvent varier en fonction de l'actualité, ou par rapport aux besoins des étudiants.

Comptabilité Approfondie – Semestre 5

Enseignant : Boisdé Joël

Heures CM : 20

ECTS :3

Heures TD : 20

Description du cours

Voir (ou revoir) les opérations de fin d'exercice, les professions comptables...

Plan du cours

Chapitre 1: Les acquisitions et cessions d'immobilisation et de Valeurs mobilières, les amortissements et les provisions

Chapitre 2: La profession comptable et son organisation

Chapitre 3: L'intéressement, la participation, les opérations financières liées

Chapitre 4: Introduction à la fusion et à la consolidation comptable

Comptabilité générale. – Semestre 5 (cours commun)

Enseignant :Boisdé Joël

Heures CM : 20

ECTS : 3

Heures TD : 20

Description du cours -

Comprendre les raisons et les nécessités de l'harmonisation comptable , revoir les principes comptables et préparer le cours de révision comptable.

Le fait d'être en commun avec autres parcours de I3 permet des révisions.

Plan du cours

Chapitre 1: Le cadre conceptuel

Chapitre 2: les opérations courantes

Chapitre 3: les operations d'inventaire

Comptabilité des Sociétés et IFRS– Semestre 5

Enseignant : Boisdé Joël

Heures CM : 20

ECTS : 2

Description du cours

Voir (ou revoir) les principales opérations liées à la vie des sociétés (constitution des sociétés, affectation du résultat, variation du capital, introduction à la consolidation...).

Plan du cours

Chapitre 1: La constitution des sociétés

Chapitre 2: L'augmentation et la réduction du capital social

Chapitre 3: L'affectation du résultat

Chapitre 4: Les augmentations de capital

Droit Fiscal – Semestre 5

Enseignant : André Morice-chauveau (avocat)

Heures CM : 20

ECTS : 2

Heures TD : 10

Objectifs

Les objectifs de cette matière sont d'acquérir :

- Les savoirs : L'imposition des personnes physiques et des personnes morales.
- Les savoirs-faire : Maîtriser le vocabulaire juridique. Comprendre, maîtriser et mettre en œuvre les notions et mécanismes juridiques.
- Les savoir-être : Chercher les sources de Droit et Faire de la veille juridique.

Bibliographie

- Code général des impôts, éditions Dalloz ;
- Le livre des procédures fiscales, éditions Dalloz ;
- Le Mémento fiscal 2012, Francis Lefebvre ;
- Le Lamy fiscal ;
- Le dictionnaire permanent fiscal ;
- Martine Betch, Droit fiscal 2012, collection Dyna'sup droit, édition Vuibert, 4ème édition, 24 février 2012 ;
- Alain Burlaud, Jean-Yves Jomard et Jean-Luc Mondon, DCG 4 Droit fiscal Manuel et applications, 6^e édition, édition Millésime 2012-2013, 29 août 2012) ;
- Béatrice Grandguillot et Francis Grandguillot, L'essentiel du Droit fiscal 2012 : Fiscalité des entreprises et Fiscalité des particuliers, collection Les Carrés, édition Broché, 13e édition, 14 février 2012.

Plan du cours

Introduction : Présentation du système fiscal français

- I. Définition et caractéristiques de l'impôt
- II. Les classifications des impôts et des taxes
- III. Les sources du Droit fiscal
- IV. Les grands principes de la technique fiscale
- V. L'organisation de l'administration fiscale

Partie I : L'impôt sur le revenu

Chapitre I : Les principes généraux d'imposition des personnes physiques

- I. Définition et caractéristiques de l'impôt sur le revenu
- II. Le champ d'application de l'impôt sur le revenu
- III. La base d'imposition à l'impôt sur le revenu
- IV. La détermination du revenu brut global

Chapitre II : Les traitements, salaires, indemnités, émoluments, pensions et rentes viagères

- I. Le champ d'application
- II. La détermination du revenu net de la catégorie
- II. La détermination du revenu net imposable

Chapitre III : Les revenus fonciers

- I. Le champ d'application
- II. Les modalités d'imposition
- III. L'imputation des déficits
- IV. Les obligations déclaratives

Chapitre IV : Les plus-values des particuliers

- I. Les cessions d'immeuble
- II. Les cessions de biens meubles
- III. Les cessions de droits sociaux et de valeurs mobilières

Chapitre V : Les bénéfices industriels et commerciaux

- I. Le champ d'application
- II. Les modalités d'imposition
- III. L'imputation des déficits
- IV. Les obligations déclaratives

Chapitre VI : Les bénéfices non commerciaux

- I. Le champ d'application
- II. Les régimes d'imposition
- III. L'imputation des déficits
- IV. Les obligations déclaratives

Chapitre VII : Les bénéfices agricoles

- I. Le champ d'application
- II. Les régimes d'imposition
- III. L'imputation des déficits
- IV. Les obligations déclaratives

Chapitre VIII : Les rémunérations des dirigeants de sociétés

- I. Les différents régimes fiscaux
- II. Le contrôle des rémunérations des dirigeants
- III. Le régime des rémunérations prévu à l'article 62 du CGI

Chapitre IX : La liquidation, la déclaration et le paiement de l'impôt sur le revenu

- I. Le revenu net imposable
- II. La liquidation de l'impôt sur le revenu
- III. La déclaration des revenus
- IV. Le paiement de l'impôt sur le revenu

Partie II : L'impôt sur les sociétés

Chapitre I : Les principes et le champ d'application de l'impôt sur les sociétés

- I. Les principes
- II. Le champ d'application
- III. La territorialité de l'impôt sur les sociétés

Chapitre II : L'assiette de l'impôt sur les sociétés

- I. Les principes
- II. L'imposition des produits
- III. La déductibilité des charges
- IV. La période d'imposition

Chapitre III : La liquidation et le paiement de l'impôt sur les sociétés

- I. La détermination du bénéfice imposable
- II. Le calcul de l'impôt sur les sociétés, de la contribution sociale et de la contribution exceptionnelle à l'impôt sur les sociétés

La TVA

Droit du Travail – Semestre 5

Enseignant : M-C Martineau

Heures CM : 20

ECTS : 2

Description du cours

Les relations individuelles de travail

- La formation du contrat de travail ;
- Les principaux contrats de travail de type particulier ;
- L'exécution du contrat de travail et ses principales clauses particulières ;
- La modification des conditions d'emploi du salarié ;
- La suspension du contrat de travail ;
- La rupture du contrat de travail.

Objectifs

Maîtriser la technique du contrat de travail.

Savoir utiliser les outils juridiques de gestion des relations individuelles de travail dans l'Entreprise.

Être capable d'analyser les différentes problématiques juridiques liées au statut de salarié.

Mots clés

Contrat de travail ; formation ; exécution ; cessation.

Plan du cours

CHAPITRE I : Présentation générale du contrat de travail

Section 1 : Formation

Section 2 : Exécution

Section 3 : Les principaux contrats de travail de type particulier

Section 4 : Les modifications du contrat de travail

CHAPITRE II : La cessation des relations de travail

Section 1 : La suspension du contrat de travail

Section 2 : La rupture du contrat de travail

Environnement Economique et Financier – Semestre 5

(cours commun)

Enseignant : Du Parquet Loic

Heures CM - TD : 30

ECTS : 4

Description du cours

Les courants de pensée, fonctionnement de l'économie de marché, marché monétaire et mondialisation.

Objectifs

Présenter les Marchés Financiers ainsi que tous les titres qui s'y échangent : Actions, Obligations, Devises, Options négociables, Contrats à terme etc.

Mots clés

Actions, Obligations, Taux d'intérêt, Options, Produits Dérivés.

Plan du cours

Introduction générale : L'évolution des marchés financiers depuis 20 ans et étude du CAC 40 depuis 1988

Chapitre 1 : Les Marchés Financiers pour l'Économiste

Chapitre 2 : Titres et Marchés Financiers

Chapitre 3 : Structure et Fonctionnement de Financiers

Bibliographie

BERNET, Luc et CHANOINE, Philippe « Pratique des Marchés de Capitaux »
DUNOD-2010 ;

PORTAIT, Roland et PONCET, Patrice « Finance de Marché » - DALLOZ –
2008 ;

PILVERDIER, Juliette et HAMMET, Johan, « Le Marché Financier Français »,
ECONOMICA-Collection : Techniques de Gestion. 4^e édition. Paris-2001 ;

LE SAOUT, Erwan, « Introduction aux Marchés Financiers », ECONOMICA-
Collection : Techniques de Gestion. Paris-2006 ;

OGIEN, Dov, « Pratique des Marchés Financiers », DUNOD-Gestion-sup-
Finance Comptabilité. 2^e édition. Paris-2007 ;

VITRAC, Didier, « Tout Savoir sur La Bourse », Edition 2006-2007.
Collection City&York. Gualino éditeur. Paris ;

LEHMANN, Paul-Jacques, « Bourse et Marchés Financiers ». 2^{ème} édition.
Les Topos. DUNOD. Paris-2005 ;

Gestion Financière – Semestre 5 (cours commun)

Enseignant : Guetat Sana

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Ce cours a pour objectif de fournir à l'étudiant un cadre conceptuel pour la prise de décisions en matière de gestion financière des entreprises. Ce cours, principalement axé sur l'analyse et la prise de décisions financières, a comme objectif secondaire de faire le lien entre le traitement comptable et la logique financière qui préside aux décisions financières de l'entreprise.

Objectifs

Prendre des décisions d'investissements en avenir certain ;

Faire un choix des moyens de financement les plus avantageux pour l'entreprise ;

Établir un plan de financement ;

Retraiter le bilan et le compte de résultat ;

Dégager des résultats, des indicateurs caractéristiques, des ratios et les apprécier ;

Interpréter ces informations à l'aide du diagnostic financier.

Mots clés

Finance d'entreprise ; décision d'investissement ; choix de financement ; coût de capital ; plan de financement ; soldes intermédiaires de gestion ; indicateurs financiers.

Plan du cours

Introduction : Quelques définitions

Partie1:Décision d'investissement et de financement

Chapitre 1 : La décision d'investissement

Chapitre 2 : Le choix de financement et le coût du capital

Partie2:Financement à long terme

Chapitre 3 : Le plan de financement

Partie3:Analyse financière de l'entreprise

Chapitre 4 : Analyse du compte de résultat économique

Chapitre 5 : Analyse fonctionnelle du bilan

Chapitre 6 : Les ratios d'analyse

Bibliographie

Berk et De Marko : « Finance d'entreprise », édition Pearson Education, 2^{ème} édition, Traduction de « *Corporate Finance* », Juin 2011, 1200 pages;

Brealey, Myers, Allen, Couderc et Hercourt : « Principes de Gestion Financière », édition Pearson Education, 8^{ème} édition, 1088 pages ;

Chrissos et Gillet: « Décision d'Investissement », édition Pearson Education, Collection Gestion appliquée, 2^{ème} édition, 304 pages;

Dessertine et Pouillard: « Comptabilité », édition Pearson Education, Collection Gestion appliquée, 2^{ème} édition, 320 pages;

Fabre, P., Dubout, N. et Solle, G. (2005), « Synthèse économie et comptabilité », Manuel et applications, 4^{ème} édition DUNOD;

Grandguillot, Béatrice et Francis: « Analyse Financière», Gualino Lextenso-éditions, 16^{ème} édition, 2012, 238 pages ;

Recroix : «Finance d'entreprise», Gualino Lextenso-éditions, 2^{ème} édition, 2012, 224 pages ;

Rolando, T. et Fink, J.C (2004), « Mathématiques financières », 2^{ème} édition Vuibert.

PGI et ERP – Semestre1

Enseignant :Boisdé Joël

Heures CM :10

ECTS : 2

Heures TD :10

Description du cours

Aborder les pratiques des entreprises en matière de logiciel comptable et de PGI.

Plan du cours

Partie 1 : Rappels concernant le système d'information

Partie 2 : Introduction à l'informatique

Partie 3 : Les logiciels métiers

Partie 4 : Application sur les logiciels métiers

Mathématiques et Probabilités – Semestre 5

Enseignant : Petitrenaud Simon

Heures CM - TD : 30

ECTS : 2

Description du cours

Algèbre linéaire : calcul matriciel, déterminant, inverse de matrices, résolution de systèmes linéaires.

Calcul de probabilité : modèle probabiliste, variables aléatoires discrètes (lois Binomiale et de Poisson), variables aléatoires continues, lois continues classiques (loi normale), approximation de lois.

Objectifs

Maîtriser l'algèbre linéaire ainsi que les lois de probabilités.

Mots clés

Lois de probabilités, loi normale, matrices, systèmes linéaires, déterminants.

Bibliographie

- Lecoutre, Pilibossian : Algèbre: pb et exercices, Dunod, 2000.
- Dollot, Luiset : Des concepts économiques aux outils mathématiques, Hachette, 1998.
- Piller : Algèbre linéaire pour économistes (exercices), Maxima, 1999.
- Lecoutre : Statistique et probabilités Dunod (chapitres 1 à 3).
- Monino, Sol : Statistique et probabilités, Dunod (chapitres 1, 2, 3 et 7).
- Spalanzani : Statistiques et probabilités pour la gestion et l'économie, PUG (1ère partie).

Plan du cours

Partie I: Mathématique - calcul matriciel

- Matrices: définition, types de matrice, représentation d'un système linéaire, les 3 opérations de base, transposée, matrice carrée, inverse d'une matrice
- Déterminants: calcul, propriétés, calcul d'inverse d'une matrice
- Résolution de systèmes linéaires: pivot de Gauss, méthode matricielle (cas d'un système inversible), méthode de Cramer

Partie II: Probabilités

Chapitre 0 : Rappel sur le modèle probabiliste

Chapitre 1 : Variables aléatoires discrètes

- Variables aléatoires discrètes : définition, fonction de répartition, espérance, variance ;
- Loi uniforme discrète ;
- Loi de Bernoulli ;
- Loi binomiale ;
- Loi de Poisson ;
- Loi hypergéométrique.

Chapitre 2 : Variables aléatoires continues

- Variables aléatoires continues : définition, fonction de répartition, densité, espérance, variance ;
- Loi uniforme continue ;
- Lois normales ;
- Loi exponentielle.

Révision Comptable – Semestre 5

Enseignant :Antoune Christian

Heures CM : 10

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours

Apprentissage des règles de révision comptable - approche théorique et pratique de la méthodologie des cabinets.

Objectifs

- Savoir comment réviser les comptes ;
- Connaitre les mécanismes de révision ;
- Devenir collaborateur de cabinet comptable ;
- Techniques d'analyse et de contrôle des comptes.

Mots clés

Révision, contrôle et analyse

Plan du cours

Chapitre 1 - Situer la révision dans les travaux du cabinet

Chapitre 2 - Les dossiers liés à la révision comptable

Chapitre 3 - Le dossier annuel

Analyse des 12 cycles de révision, avec objectif général, les documents nécessaires, les comptes concernés, les contrôles à effectuer, les tableaux proposés et des cas pratiques.

Stratégie – Semestre 5 (cours commun)

Enseignant : Paulin Makita

Heures CM : 20

ECTS : 2

Heures TD : 10

Objectifs

Comprendre la notion de stratégie d'entreprise.

Analyser l'environnement concurrentiel de l'entreprise.

Analyser le potentiel interne de l'entreprise.

Formuler et proposer une stratégie compétitive et des modalités de développement pour l'entreprise.

Plan du cours

- I. La stratégie des organisations et l'alignement stratégique
- II. Les stratégies d'entreprise et les incidences fonctionnelles
- III. L'analyse externe
- IV. L'analyse interne
- V. La configuration d'un business model
- VI. Les stratégies génériques
- VII. Les stratégies de rupture selon Kim et Mauborgne
- VIII. Les stratégies de développement
- IX. Les modalités de développement

Bibliographie

Richard Soprano(2010), « Stratégie des organisations », Hachette ;

Jean-David Avenel (2012), « L'essentiel de la stratégie des organisations », Paris, Gualino ;

Bernard Garrette, Pierre Dussauge, Rodolphe Durand, (2009), « Strategor », Paris, Dunod.

Semestre 5

Enseignant :

Heures CM :20

ECTS : 3

Heures TD : 10

Objectifs

Initier à l'analyse compréhensive et critique du fonctionnement des organisations.

Faire (re)découvrir quelques concepts-clés des théories des organisations pour comprendre leur fonctionnement.

Plan du cours

- I. Chapitre introductif : Qu'est-ce qu'une organisation ?
- II. L'approche classique
- III. L'approche néoclassique
- IV. La prise en compte du facteur humain
- V. L'approche sociologique
- VI. L'école de la contingence
- VII. Les processus de prise de décisions et d'apprentissage
- VIII. Les choix stratégiques
- IX. La nature de la firme et les contrats
- X. La culture d'entreprise

Déroulement des TD

Faire travailler les étudiants sur des exposés

Bibliographie

Roger Aïm, (2012), « L'essentiel de la théorie des organisations », Paris, Gualino-Lextenso ;

Sophie Landrieux-Kartochian, (2010), « Théorie des organisations », Paris, Gualino-Lextenso.

Unité Enseignement Libre – Semestre 5

ECTS : 2

Au choix.

Anglais – Semestre 6

Enseignant : Dodsworth Robert

Heures CM : ECTS : 2

Heures TD :

Description du cours

Dans une vie antérieure, au Royaume Uni, je travaillais dans l'édition et ensuite dans l'export ; principalement vers la France.

Mes cours sont le reflet de cette expérience professionnelle. En CCA, nous analysons le management, les secteurs et les activités de l'entreprise du point de vue de la comptabilité et des finances (les chiffres, l'argent, les fusions-acquisitions, la négociation, la levée des capitaux, la gestion, le risque, etc.).

Les sujets et la pédagogie peuvent varier en fonction de l'actualité, ou par rapport aux besoins des étudiants.

Comptabilité de Gestion – Semestre 6

Enseignant : J.Boidé et Maurel Christophe

Heures CM : 20

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours

- Voir (ou revoir) les principaux outils de calcul de coûts;
- Maîtriser les techniques budgétaires

Plan du cours

Introduction: L'importance du calcul des coûts dans l'entreprise et la fonction contrôle de gestion.

Chapitre 1 : Les spécificités des coûts complets

Chapitre 2 : Les coûts partiels et l'analyse coût/volume profit

Chapitre 3 : la planification budgétaire

Chapitre 4 : L'analyse des écarts

Droit des Sociétés et des Contrats – Semestre 6

Cours commun

Enseignant : Chanclou Stéphane et Blandine Hericher-Mazel

Heures CM : 12 +8

ECTS : 3

Heures TD :

Description du cours

Cours commun pour le droit des sociétés et spécifique en cca pour le droit des contrats

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Finance d'Entreprise – Semestre 6 (cours commun)

Enseignant : Mehdi Nekhili

Heures CM : 20

ECTS : 2

Heures TD : 10

Objectifs

Le cours complète l'analyse financière et prépare à l'analyse des projets d'investissement, avec une pédagogie de cas.

Plan du cours

Chapitre 1: Etude de la rentabilité et mécanisme d'effet de levier

Chapitre 2 : Diagnostic du risque d'exploitation et du risque financier

Chapitre 3 : Diagnostic du risque de faillite

Chapitre 3: Evaluation des projets d'investissement

Bibliographie

Berk & De Marzo (2008), Finance d'entreprise, Pearson, 1^{ère} éd.

Finance de Marché – Semestre 6 (cours commun)

Enseignant : Nguyen Thi Thanh Huyen

Heures CM : 20

ECTS : 4

Heures TD : 10

Objectifs

Le cours vise à équiper les étudiants des concepts fondamentaux, des outils théoriques et pratiques de base indispensables à la prise de décisions financières : évaluation d'actifs financiers, allocation de portefeuille, choix de portefeuille optimal individuel.

Mots clés

Actif financier, rentabilité, risque, gestion de portefeuille.

Plan du cours

Chapitre 1: La mesure de rentabilités et de risques des actifs financiers

- I- Différentes mesures de rentabilités
- II- Différentes mesures de risques

Chapitre 2 : La diversification des portefeuilles

- I- La diversification naïve
- II- La diversification à la Markowitz : rentabilité et risques d'un portefeuille

Chapitre 3: L'allocation d'actifs ou l'analyse de portefeuille à la Markowitz

- I- La construction de la frontière efficiente
- II- Le portefeuille de marché et la droite du marché
- III- La détermination du portefeuille optimal individuel

Chapitre 4 : Le Modèle d'Equilibre des Actifs Financiers (MEDAF)

- I- Les hypothèses du modèle
- II- Les applications
- III- Les critiques à l'égard du MEDAF
- IV- Les extensions du MEDAF

Bibliographie

Bodie, Kane & Marcus (2007), Investments, McGraw-Hill, 7th edition

Aftalion (2003), La nouvelle finance et la gestion des portefeuilles, Ed. Economica

Solnik & Jacquillat (2002), Marchés financiers et gestion du portefeuille, Ed. Dunod

Environnement des Systèmes d'Information – Semestre 6

Enseignant :Guetat Sana

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Ce cours aborde les dimensions socio-organisationnelles et fonctionnelles des systèmes d'information au service de la stratégie des organisations.Ce cours s'appuie sur une perspective managériale et non technique. Toutefois, certains éléments techniques - nécessaires à la compréhension du concept de système d'information pourront être présentés succinctement.

Objectifs

Maîtriser le concept de système d'information ;

Comprendre le rôle du système d'information dans les organisations modernes ;

Connaître les différentes dimensions constitutives d'un SI ;

Comprendre la typologie des systèmes d'information organisationnels ;

Établir le lien entre le système d'information et la stratégie de l'entreprise.

Mots clés

Donnée ; information ; connaissance ; système ; composantes du SI ; informatisation de l'entreprise ; typologie des SI ; alignement stratégique.

Plan du cours

Partie 1 : Introduction aux SI et TIC

Partie 2 : Les systèmes d'information organisationnels

Partie 3 : Les systèmes d'information au service de la stratégie

Bibliographie

Caron-Fasan M-L., Lesca N.: « Présents et futurs des systèmes d'information », PUG, 2003 ;

Kalika M. et al. : « L'e-management. Quelles transformations pour l'entreprise? », Editions Liaisons, 2003 ;

Laudon K.C., Laudon J.P.: « Management des Systèmes d'Information », Pearson Education, 2010 ;

Peaucelle J-L. : « Systèmes d'information : Le point de vue des gestionnaires », Economica, 1999 ;

Reix R. : « Dictionnaire des systèmes d'information », Vuibert, 1999 ;

Vidal P., Planeix Ph., Lacroux F., Augier M., Lecoeur A. : « Systèmes d'information organisationnels », Pearson Education, 2009.

Statistiques – Semestre 6

Enseignant :Petitrenaud Simon

Heures CM :

ECTS : 3

Heures TD :

Description du cours

- Échantillonnage,;
- Estimation ponctuelle et par intervalle de confiance (sondage) ;
- Tests d'hypothèses : tests de conformité aux normes, test de comparaison de population.

Objectifs

Maîtriser les méthodes classiques d'inférence statistique : estimation et tests.

Mots clés

Estimation, tests statistiques, intervalle de confiance, échantillonnage.

Plan du cours

- I- Échantillonnage,;
- II- Estimation ponctuelle et par intervalle de confiance (sondage) ;
- III- Tests d'hypothèses : tests de conformité aux normes, test de comparaison de population.

Bibliographie

- D. Bouget, A. Viénot : Traitement de l'information : statistiques et probabilités, Vuibert, 2004.
- P. Tassi : Méthodes statistiques, Economica, 1995.
- J.P. Lecoutre, S. Legait, P. Tassi : Statistique : exercices corrigés avec rappels de cours, Masson, 1997.
- J.P. Lecoutre : Statistique et probabilités, Dunod.

Stage – Semestre 6

Stage de 4 semaines, avec un mémoire à soutenir selon les formes du DCG.

Master 1 CCA

L'organisation de la formation s'articule autour d'une sélection en Licence 3ème année et en 1ère année de Master via le concours « Message » et un dossier de candidature.

La spécialité « CCA » de ce Master a pour objectif de répondre à la demande de gestionnaires de haut niveau formulée par les entreprises, que ces dernières soient des petites ou moyennes entreprises, des multinationales ou bien encore des banques, des cabinets d'audit, des cabinets de conseil ou d'expertise comptable.

Droit des contrats spéciaux – Semestre 1

Enseignant : Hericher-Mazel Blandine.

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Il s'agit de sensibiliser l'étudiant à l'environnement juridique auxquels est soumise sa clientèle sur lequel il ne manquera pas d'être interrogé durant sa vie professionnelle et auxquels il devra apporter autant que faire ce peu réponse.

Objectifs

L'objectif est de permettre à l'étudiant que comprendre les termes de chaque type de contrat pour lui permettre d'interroger son client lors de l'établissement de son bilan.

L'étudiant aura ainsi suffisamment de repères pour assister son client et le conseiller aux moyens des connaissances de base acquises.

Plan du cours

Avant d'étudier certains types de contrats spéciaux car nous n'étudierons pas les contrats de société et les contrats de travail, l'étudiant doit appréhender les bases du droit des obligations et les règles générales du droit des contrats (de 2 à 4H), ainsi qu'appréhender les outils de recherche et obtenir des aides bibliographiques.

L'étudiant va découvrir les différents contrats translatifs de propriété (vente-échange-contrat de distribution) et les contrats non translatifs de propriété (bail-prêt-dépôt), ainsi que les contrats qui traitent de la transmission d'un droit (mandat) et ceux qui ont pour objet les services (contrat de prestation de service- construction et assurances).

L'étudiant sera sensibilisé aux choix des juridictions et aux procédures qui s'y rapportent, au risque de procédure collective pouvant compromettre le recouvrement des créances et la manière de s'en prémunir et son attention sera attirée sur les particularités du droit de la consommation.

Mathématiques appliquées à la gestion – Semestre 1

Enseignant :Tensaout Mouloud.

Heures CM : 20

ECTS : 2

Heures TD : 10

Objectifs

L'objectif de ce cours est de familiariser les étudiants aux calculs économiques. Plus précisément d'initier les étudiants aux principaux algorithmes d'optimisation utilisés en gestion.

Plan du cours

Partie 1 : La programmation linéaire

- A- Algorithme du simplexe
- B- Problème Primal/Dual

Partie 2 : La théorie des Graphes

- A- Problèmes d'ordonnancement : PERT-MPM
- B- Problèmes de transport: Algorithme de Ford-Fulkerson
- C- Problèmes d'affectation : Méthode Hongroise

Partie 3 : Programmation dynamique en temps discret et en horizon fini

- A- Principe de Bellman
- B- Programmation de la production et des stocks
- C- Cas des fonctions de coûts convexes
- D- Cas des fonctions de coûts concaves

Approches Fiscales des Entreprises – Semestre 1

Enseignant : Antoune Christian

Heures CM : 10

ECTS : 2

Heures TD : 10

Description du cours

Revoir les mécanismes de TVA, d'imposition sur les personnes morales et les personnes physiques

Mots clés

impositions

Bibliographie

- DSCG n°4
-

Plan du cours

Anglais des affaires – Semestre1

Enseignant :Dodsworth Robert

Heures TD :20

ECTS : 2

Description du cours

Dans une vie antérieure, au Royaume Uni, jetravaillais dans l'édition et ensuite dans l'export ; principalement vers la France.

Mes cours sont le reflet de cette expérience professionnelle. En CCA, nous analysonsle management, les secteurs et les activités de l'entreprise du point de vue dela comptabilité et des finances (les chiffres, l'argent, les fusions-acquisitions, lanégociation, la levée des capitaux, la gestion, le risque, etc.).

Les sujets et la pédagogiepeuvent varier en fonction de l'actualité, ou par rapport aux besoins des étudiants.

Analyse financière des groupes – Semestre 1 (cours commun)

Enseignant : Mehdi Nekhili

Heures CM :10

ECTS : 3

Heures TD : 20

Description du cours

Ce cours consiste en un premier apprentissage dans la conduite d'une analyse financière d'une entreprise de taille moyenne. Il permet ainsi d'appréhender la lecture d'une liasse fiscale et la maîtrise des outils nécessaires à la compréhension et à l'analyse de l'état financier d'une entreprise.

Objectifs

- Savoir conduire un diagnostic financier d'une entreprise
- Savoir rédiger un rapport de synthèse structuré mettant en évidence les forces et faiblesses de l'entreprise
- Proposer l'octroi de financements (court terme, moyen terme et long terme) et leur niveau en fonction du diagnostic réalisé et des risques encourus.
- Proposer des solutions en fonction des problèmes rencontrés par l'entreprise : affacturage, augmentation du capital, etc.

Mots clés

Stratégie	Endettement	Besoin en Fonds de roulement
Trésorerie	Rentabilité	Profitabilité

Plan du cours

Partie 1 : Politique financière

- A- Investissement
- B- Financement
- C- Dividende
- D- Fonds de roulement

Partie 2 : Diagnostic financier

- A- Profitabilité
- B- Rentabilité
- C- Structure financière
- D- Trésorerie
- E- Entreprise en difficulté

Partie 3 : Évolution d'entreprise

- A- Approche patrimoniale
- B- Approche par performances

Partie 4 : Ingénierie financière

- A- Stratégie de croissance
- B- Restructurations

Bibliographie

- Diagnostic d'une entreprise RFC juillet août 2004
- Finance - DSCG collection LMD, Edition sup FOUCHER, GUIVARCH' THAUVRON

Référentiels comptables et communication financière des groupes – Semestre 1

Enseignant : Leproust Gilles.

Heures CM : 20

ECTS : 2

Heures TD : 10

Description du cours

Le cours place la question des référentiels comptables au centre de la problématique de l'information financière des entités et des groupes.

Il décline les trois niveaux envisageables à l'heure actuelle : le niveau international, le niveau européen, le niveau national.

Objectifs

Prendre conscience des enjeux de l'information financière et de sa différenciation avec la communication financière.

Acquérir le socle de connaissance des normes IFRS et des normes françaises.

Mettre en perspective les phénomènes de convergence entre normes US GAAP, normes IFRS et normes françaises.

Mots clés

Normes comptables

Information communication

Cadre conceptuel

Convergence

Consolidation

Plan du cours

Partie 1 : Convergence des référentiels comptables, États des lieux, Perspectives.

Partie 2 : Référentiel IFRS

- A- Cadre conceptuel
- B- Principales normes

Partie 3 : Référentiel Français

- A- Code de commerce
 - 1. Partie légale
 - 2. Partie réglementaire
- B- Règlement CRC sur les comptes sociaux
- C- Règlements CRC sur les comptes consolidés

Bibliographie

- Revue Française de Comptabilité ;
- Code comptable CSOEC
Édition Expert-Comptable Média (ECM)

Opération de restructuration et fusion – Semestre 1

Enseignant : Gilles Leproust

Heures CM : 15

ECTS : 3

Heures TD : 15

Objectifs

Réussir un rapprochement de PME ;

Recenser et définir les différentes opérations juridiques permettant de réaliser une restructuration ou un rapprochement d'entreprises.

Mots clés

Fusion, Fusion simplifiée, Scission, Apport partiel d'actif, confusion, location-gérance.

Plan du cours

- A- Définitions avec textes applicables
- B- Règles communes aux différentes restructurations
- C- Spécificité :
 - a. Fusion
 - b. Scission
 - c. Apport partiel d'actif
 - d. Confusion de patrimoine
 - e. Fonds de commerce
 - f. Acquisition d'action

Consolidation des comptes – Semestre 1

Enseignant : Sébastien Baumont

Heures CM : 10

ECTS : 2

Heures TD : 10

Description du cours

Non renseigné

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Gestion de la performance et évaluation des SI – Semestre 1

Enseignant : Guetat Sana

Heures CM : 20

ECTS : 2

Description du cours

Ce cours présente les perspectives et méthodes d'évaluation de la performance des systèmes d'information et les modalités et enjeux de leur mise en application dans les entreprises. Cette approche vise à acquérir les habiletés d'analyse permettant de participer activement au processus d'adoption, de développement et d'implantation des TI dans l'organisation.

Objectifs

Comprendre les différentes composantes d'un système d'information : le système de pilotage, le système décisionnel et le système opérationnel ;

Maîtriser la démarche d'informatisation d'un système d'information ;

Comprendre les spécificités des Systèmes d'Information Comptables (SIC) ;

Connaître les différentes techniques d'évaluation globale des systèmes d'information ;

Savoir dérouler une démarche classique d'évaluation des projets SI ;

Comprendre les principaux enjeux des systèmes d'information.

Mots clés

Composantes du SI - processus organisationnels - front office - back office - architecture des SIC - projet SI – évaluation – performance - enjeux des SI.

Plan du cours

Partie 1 : La place des Systèmes d'Information dans le Management des organisations.

Chapitre 1 : Les composantes d'un système d'information

Chapitre 2 : L'informatisation d'un système d'information

Chapitre 3 : Les systèmes d'information comptables

Partie 2 : Évaluation et Gestion de la performance des systèmes d'information.

Chapitre 4 : Évaluation des SI : définitions, contenu et contexte

Chapitre 5 : L'évaluation des projets SI

Partie 3 : Les enjeux majeurs des systèmes d'information.

Chapitre 6 : La sécurité des systèmes d'information

Chapitre 7 : Dimension juridique et fiscale des SI

Chapitre 8 : Éthique et impact social des SI

Bibliographie

Favier M. (ed.) : « Le travail en groupe à l'âge des réseaux », Economica, 1998 ;

Kéfi H., Kalika M. : « Évaluation des systèmes d'information : une perspective organisationnelle », Economica, 2004 ;

Laudon K.C., Laudon J.P. : « Management Information Systems: Managing the Digital Firm », Prentice-Hall; 10th Eastern Economy Edition edition, 2007;

Laudon K.C., Laudon J.P., Fimbel E. et Costa S. : « Management des Systèmes d'Information », édition Pearson Education, 11ème édition, 2011, 672 pages ;

Reix R. : « Dictionnaire des systèmes d'information », édition Vuibert, 1999 ;

Vidal P. et Petit, V. « Systèmes d'information organisationnels », édition Pearson Education, 2^{ème} édition, 2009, 496 pages.

Management des organisations – Semestre 1

Enseignant : Mehdi Nekhili

Heures CM : 20

ECTS : 2

Description du cours

Si les faillites d'un bon nombre d'entreprises peuvent toujours être attribuées à des erreurs stratégiques ou de management, elles le sont surtout, et pour les plus célèbres d'entre elles, pour des raisons liées à une mauvaise gouvernance et à une expropriation d'une partie pour une autre. Ce cours est construit pour permettre de comprendre concrètement comment la gouvernance est l'un des facteurs explicatifs de la gouvernance.

Objectifs

A l'issu de ce cours, l'étudiant serait en mesure de connaître et de maîtriser les bonnes pratiques en matière de gouvernance. Il serait ainsi capable de comprendre le processus décisionnel dans les entreprises et d'en apprécier les principaux enjeux.

Mots clés

Gouvernance, Dirigeants, Actionnaires, Conflits d'intérêt, Mécanismes de contrôle externes et internes, Conseil d'administration, Audit externe.

Plan du cours

- 1) Relations Actionnaires-Dirigeants
 - a. Type et identité des différents actionnaires
 - b. Objectifs des actionnaires et des dirigeants
 - c. Principaux conflits entre actionnaires et dirigeants
 - d. Conflits actionnaires majoritaires/minoritaires
 - e. Mécanismes de contrôle internes et externes

- 2) Conseil d'administration : un mécanisme de gouvernance par excellence
 - a. Définition, composition et rôles
 - b. Notion d'administrateur indépendant
 - c. Diversité du conseil d'administration (la question de la gender diversity et de la représentation des salariés-actionnaires)
 - d. Expertise et expérience des membres : le rôle cognitif des administrateurs
 - e. La notion de l'administrateur représentant des salariés : perception du point de vue de la théorie de l'architecture organisationnelle
 - f. Dualité président du conseil/directeur général
 - g. Comités spécialisés composant le conseil (comité d'audit, comité de nomination et de rémunération, comité d'éthique, comité stratégique, etc.)
 - h. Missions du comité d'audit (processus d'élaboration des états financiers, qualité du contrôle interne, sélection des auditeurs externes)
- 3) L'audit externe et transactions avec les parties liées (Les conventions réglementations)
 - a. Définition des parties liées (Principaux actionnaires, dirigeants, administrateurs, firmes affiliées, filiales)
 - b. Transactions avec les parties liées et expropriation des actionnaires minoritaires (rapport de l'OCDE 2012).
 - c. Procédure d'audit des conventions réglementées : limites et conséquences
 - d. Qualité de l'audit externe et recours aux transactions avec les parties liées

Bibliographie :

DSCG – Finance et Management

Le contrôle dans les organisations – Semestre 1

Enseignant :Maurel Christophe

Heures CM : 20

ECTS : 2

Description du cours

Le cours aborde le positionnement du contrôle de gestion, l'identification du métier, et la modélisation d'une organisation en contrôle de gestion

Objectifs

Les sources d'information du contrôle de gestion ;

La gestion du périmètre de l'entité ;

Le contrôle de gestion et les processus.

Mots clés

Contrôle, contrôleur, organisation, processus, prix de cession.

Plan du cours

Partie 1 : Le cadre conceptuel du contrôle de gestion

- A- Le concept
- B- Soubassements théoriques
- C- Évolutions et contingence
- D- Le métier de contrôleur

Partie 2 : La gestion du périmètre de l'entité

- A- Périmètre et centre de responsabilité
- B- La fixation du prix de transfert
- C- La gestion du prix de cession interne

Partie 3 : Le contrôle de gestion et les processus

- A- L'approche processus et la comptabilité par activité
- B- La gestion par les activités

Bibliographie

- DSCG - UV MANAGEMENT ET CONTRÔLE DE GESTION ;
- Le contrôle de gestion, ouvrages de Gervais et Burlaud.

Droit des sociétés : Développement de l'entreprise – Semestre 1

Enseignant : Didier Brossard

Heures CM : 20

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours :

Les différentes formes des sociétés.

Objectifs :

Découverte des structures juridiques de forme sociétale.

Leur mode de fonctionnement, associés ou actionnaires, statut social des dirigeants

Plan du cours

- 1- Notions générales du contrat de société
- 2- La personnalité morale
- 3- Les formalités constitutives
- 4- Examen des principales formes de société :
 - a. Société de fait ;
 - b. SARL, EURL
 - c. EURL
 - d. SA et SAS
 - e. SE
- 5- La gouvernance dans ces structures

Pré-professionnalisation – Semestre 1

Enseignant : Maurel Christophe, Pujol Laurent

Description du cours

Il s'agit de préparer l'étudiant-e à la recherche de stage, à l'aider à aborder le contenu de son stage et à la/e soutenir dans la rédaction du mémoire issu du stage. Le mémoire vise à répondre à un besoin du moment de l'entreprise.

Objectifs

Développer les qualités de problématisation.

Armaturer un raisonnement.

Soutenir le raisonnement par une méthodologie rigoureuse et créative.

Être en capacité de faire un apport écrit de qualité à l'organisation.

Savoir restituer et présenter son travail oralement.

Mots clés

Mémoire

Droit pénal – Semestre2

Enseignant : Leslie Perez

Heures CM : 20

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours

Le droit pénal général (infraction, identification) et le droit spécialisé aux affaires

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

DSCG n°1

Droit des groupes – Semestre2

Enseignant : Hamelin Véronique

Heures CM : 20

ECTS : 3

Plan du cours

Introduction : Définition d'un groupe

Partie 1 : Le groupe en droit des sociétés

Introduction : Structure d'un groupe

Chapitre 1 : Constitution d'un groupe

Section 1 : Achats de droits sociaux

Section 2 : Souscription a une augmentation de capital réservée

Section 3 : Apport partiel d'actif

A- Définitions

B- Régime des scissions

Chapitre 2 : Relations entre sociétés du groupe

Section 1 : Procédure des conventions réglementées

A- Conventions interdites

B- Conventions réglementées

Section 2 : Conventions usuelles

A- Conventions de prestations de services

B- Conventions financières

Chapitre 3 : Obligations d'information liées à l'existence d'un groupe

Section 1 : Information des associés

Section 2 : Information du public : Publicité des comptes sociaux

Bibliographie

- Mémento fiscal
- Mémento société commerciale
- LAMY société commerciale

Anglais des affaires – Semestre 2

Enseignant : Dodsworth Robert

Heures TD : 20

ECTS : 2

Description du cours

Dans une vie antérieure, au Royaume Uni, je travaillais dans l'édition et ensuite dans l'export ; principalement vers la France.

Mes cours sont le reflet de cette expérience professionnelle. En CCA, nous analysons le management, les secteurs et les activités de l'entreprise du point de vue de la comptabilité et des finances (les chiffres, l'argent, les fusions-acquisitions, la négociation, la levée des capitaux, la gestion, le risque, etc.).

Les sujets et la pédagogie peuvent varier en fonction de l'actualité, ou par rapport aux besoins des étudiants.

Gestion des investissements et financement – Semestre 2

Enseignant : Nguyen Thi Thanh Huyen

Heures CM : 20

ECTS : 3

Heures TD : 10

Objectifs

Le cours vise à équiper les étudiants des concepts théoriques fondamentaux et des éléments pratiques dans la gestion des financements de l'entreprise pour financer, pérenniser sa croissance et maximiser la richesse actionnariale.

Mots clés

Financement des entreprises, structure financière, politique de dividende.

Plan du cours

Chapitre 1: Les modalités du financement des entreprises

- I- Les dettes bancaires
- II- Les emprunts obligataires
- III- Les actions
- IV- L'introduction en Bourse

Chapitre 2 : La structure financière de l'entreprise

- I- La structure financière dans le cadre de marchés parfaits
- II- La structure financière en présence d'impôts
- III- La structure financière en présence d'impôts, de difficultés financières et d'asymétrie informationnelle
- IV- La structure financière vue de la théorie des options

Chapitre 3 : La politique de dividende de l'entreprise

- I- Les modalités de rémunération des actionnaires
- II- Le versement de dividende versus le rachat d'actions
- III- La fiscalité et politique de distribution
- IV- La politique de distribution vue de la théorie du signal
- V- La controverse sur la politique de dividende

Bibliographie

Brealey, Myers & Allen (2006), Principes de gestion financière, Pearson, 8^{ème} édition.

Berk & DeMarzo (2008), Finance d'entreprise, Pearson, 1^{ère} édition.

Introduction à l'audit légal des comptes – Semestre 2

Enseignant : Jaeg Aurelie

Heures CM :10

ECTS : 2

Heures TD : 10

Description du cours

L'objectif du cours et des TD est de présenter le métier de commissariat aux comptes. L'objectif est de démontrer l'utilité de ce professionnel envers les tiers en leur apportant une assurance positive en ce qui concerne les comptes annuels. Il est également indispensable d'aborder les principes fondamentaux régissant notre profession, tels que le code de déontologie et les normes d'exercices professionnels. Cet enseignement a pour second objectif de vous introduire les différentes méthodes d'audit des comptes annuels.

Mots clés

Régularité - sincérité - Code de déontologie- Principes - confiance - assurance positive

Plan du cours

Introduction

Séquence 1 : Environnement du CAC

Séquence 2 : Mission légale de certification

Séquence 3 : Démarche d'audit et documentation des travaux

Séquence 4 : Caractéristiques générales du contrôle interne

Séquence 5 : Procédures d'audit à mettre en œuvre

Séquence 6 : Vérification et informations spécifique

Séquence 7 : Travaux de fin de mission

Trésorerie – Semestre 2

Enseignant : Mehdi nekhili

Heures CM : 10

ECTS : 2

Heures TD : 10

Description du cours

Faire une introduction à la gestion de trésorerie d'une entreprise, puis voir les outils et les pratiques des entreprises en matière de gestion de trésorerie...

Plan du cours

Partie 1 : La détermination de la trésorerie

Partie 2 : La fonction trésorerie et son environnement

Partie 3 : Gestion des flux et optimisation

Partie 4 : La gestion des risques

Contrôle de gestion et stratégie – Semestre 2

Enseignant : Maurel Christophe

Heures CM : 20

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours

Le contrôle de gestion comme interface entre la stratégie et l'organisation : le contrôle de gestion doit être appréhendé comme un apport à la stratégie, sans occulter ses limites, ses insuffisances par rapport à une démarche stratégique. Il doit vérifier l'adéquation des méthodes et des outils mis en œuvre, au regard de la stratégie puis des critères de performance globale et de création de valeur retenus.

Objectifs

Le contrôle de gestion et la planification ;

Contrôle de gestion et pilotage de la performance globale.

Mots clés

Performance, stratégie, contrôle.

Plan du cours

Partie 1 : Le contrôle de gestion et la planification

- A- Planification et les plans prévisionnels
- B- Le budget de trésorerie
- C- Intérêts et limites de la gestion budgétaire

Partie 2 : Les outils de contrôle pour la stratégie

- A- L'analyse de la valeur ;
Les coûts cibles ;
Les couts de la qualité ;
Les couts cachés.
- B- Le reporting et les tableaux de bord stratégiques
- C- Le management des capacités (Yield management)

Bibliographie

- DSCG UV MANAGEMENT ET CONTRÔLE DE GESTION ;
- Le contrôle de gestion, ouvrages de Bouquin et/ou Gervais

Management stratégique – Semestre 2

Enseignant :Pantin François

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Cette intervention de vingt heures en « Management stratégique » auprès des étudiants du Master 1 CCA vise à donner une culture stratégique permettant de comprendre l'environnement concurrentiel dans lequel évoluent les organisations, mais également à apporter les éléments essentiels de l'analyse stratégique et replacer l'organisation dans son environnement pour parvenir à la formulation de choix stratégiques.

Objectifs

Les objectifs visés par cette intervention, enrichie de nombreux exemples issus de cas concrets d'entreprises, sont nombreux :

- Comprendre les objectifs du diagnostic stratégique et présenter les éléments utiles à ce diagnostic ;
- Présenter les stratégies concurrentielles (ou génériques) permettant aux entreprises de construire un avantage concurrentielsignificatif, durable et défendable ;
- Montrer que l'opposition traditionnelle des logiques des stratégies génériques peut être remise en cause par des positionnements novateurs d'entreprises ;
- Appréhender l'approche fondée sur les ressources et les compétences et montrer son utilité dans la construction de la réflexion en stratégie des entreprises ;
- Présenter les matrices de portefeuille, leur utilité et leurs limites ;
- S'intéresser aux voies et aux moyens nécessaires au développement des entreprises.

Mots clés

Diagnostic stratégique, DAS, Stratégies génériques, Approche fondée sur les ressources et les compétences, Matrices de portefeuille, Modes de développement, Voies de développement.

Plan du cours

L'intervention s'articule autour d'une introduction générale visant à cerner le concept de « stratégie » ainsi que de cinq chapitres permettant d'approfondir ce concept :

Introduction générale : Stratégie : de quoi parlons-nous ?

Chapitre 1 : Le diagnostic stratégique

Chapitre 2 : La construction de l'avantage concurrentiel

Chapitre 3 : les nouvelles sources de l'avantage concurrentiel

Chapitre 4 : Les matrices de portefeuille

Chapitre 5 : Les trajectoires de développement

Gestion de projet des SI – Semestre 2

Enseignant : Joël Boisdé

Heures CM : 15

ECTS : 2

Description du cours

Non renseigné

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Stage – Semestre 2

ECTS : 7

Description

Stage de 8 à 12 semaines.

Objectifs

S'intégrer en entreprise, savoir réaliser des tâches demandées, prendre des initiatives...

rédigier un mémoire au niveau DSCG : la grille d'évaluation de soutenance est fondée sur celle du DSCG.

Mots clés

Pugnacité, assiduité, ponctualité...

Master 2 CCA

Accès par candidature interne issue du M1 ou bien par candidature externe des Master1 CCA avec score Message.

La finalité professionnelle n'exclue pas le travail de cours théoriques et le calendrier est contraint par la taille du stage, entraînant un gros travail entre novembre (premiers partiels) et fin juin (soutenance).

Droit du financement des entreprises – Semestre 3

Enseignant : Ménard Hervé

Heures CM : 20

ECTS : 3

Plan du cours

Chapitre 1 : Le régime juridique et fiscal des augmentations de capital et réduction de capital

Section 1 : Généralités

Section 2 : L'augmentation de capital dans les SARL

Section 3 : La réduction de capital dans les SARL

Section 4 : L'augmentation de capital dans les SA

Chapitre 2 : Le financement par apports en compte courant

Section 1 : Les avantages des apports en compte courant

Section 2 : Les limites du compte courant

Section 3 : La fiscalité

Chapitre 3 : Le pacte d'actionnaires

Section 1 : Définition et nécessité

Section 2 : Clauses d'ordre général

Section 3 : Clauses relatives à la gestion de la société

Chapitre 4 : Les contrats de financement

Section 1 : Prêts bancaires

Section 2 : Crédit-bail mobilier

Section 3 : Crédit-bail immobilier

Chapitre 5 : Les garanties

Section 1 : Les suretés personnelles

Section 2 : Les suretés réelles

Bibliographie

Non renseigné

Anglais des affaires – Semestre 3

Enseignant :Dodsworth Robert

Heures TD :30

ECTS : 3

Description du cours

Dans une vie antérieure, au Royaume Uni, je travaillais dans l'édition et ensuite dans l'export ; principalement vers la France.

Mes cours sont le reflet de cette expérience professionnelle. En CCA, nous analysons le management, les secteurs et les activités de l'entreprise du point de vue de la comptabilité et des finances (les chiffres, l'argent, les fusions-acquisitions, la négociation, la levée des capitaux, la gestion, le risque, etc.).

Les sujets et la pédagogie peuvent varier en fonction de l'actualité, ou par rapport aux besoins des étudiants.

Droit et pérennité des entreprises – Semestre 3

Enseignant : Lebrun Anne et Martineau Marie-Caroline

Heures CM : 20

ECTS : 4

Description du cours

Non renseigné

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Ingénierie financière – Semestre 3

Enseignant : Mehdi Nekhili

Heures CM : 20 + 10h td

ECTS : 4

Description du cours :

A travers des cas concrets d'entreprise, le cours aborde des thématiques liées à la gestion du haut de bilan. La structure de l'actionnariat est un élément clé permettant de juger et de comprendre les principales opérations liées au capital en particulier et à la structure financière en général.

Objectifs :

A l'issue de ce cours, l'étudiant serait en mesure de connaître et de maîtriser les enjeux liés aux opérations du haut de bilan. Il serait ainsi capable de comprendre le processus décisionnel dans les entreprises et d'en apprécier son impact sur les états financiers et sur la performance.

Plan du cours

- 4) Structure de l'actionnariat, rachat de l'entreprise de ses propres actions et politique de distribution de dividendes
 - a. Structure de l'actionnariat et relation d'agence actionnaires-dirigeants : investisseurs individuels (flottant), investisseurs institutionnels (fonds de pension, fonds d'investissement, banques), dirigeants actionnaires, administrateurs actionnaires, salariés actionnaires, etc.
 - b. Rachat de l'entreprise de ses propres actions (tenants et aboutissants) : impact sur la structure du capital, sur la

valorisation boursière de l'entreprise, sur le bénéfice par action, sur la stratégie de croissance externe, sur la rémunération des dirigeants

- c. Politique de distribution de dividendes : optique de signalisation *versus* résolution du problème de free cash-flow.
- 5) OPA : modalités et enjeux
- a. Définition, modalités et explication du processus
 - b. Qu'est-ce qu'une entreprise opéable ?
 - c. Mécanismes anti-OPA (Chevalier blanc, pilules empoisonnées, politique de la terre brûlée, limitation des droits de vote, etc.)
 - d. Enjeux pour les actionnaires minoritaires : rester dans le capital ? profiter de la plus-value ?
 - e. OPA/OPE (procédure d'échange d'actions)
- 6) Comparaison Internationale : common law versus civil law
- a. Le modèle américain
 - b. Le modèle allemand
 - c. Le modèle japonais
 - d. Le modèle français
 - e. Régulation et convergence

Bibliographie

Non renseigné

Évaluation des entreprises – Semestre 3

Enseignant : Bédouin Romuald

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Evaluation patrimoniale

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Enjeux de l'audit et cas pratiques – Semestre 3

Enseignant : Jaeg Aurélie

Heures CM : 10

ECTS : 3

Heures TD : 20

Description du cours

L'objectif du cours et des TD est d'apporter aux étudiants les fondements de l'audit. En effet, cet enseignement a pour ambition de donner les outils indispensables à des futurs collaborateurs. Il s'agit de pouvoir et savoir justifier l'utilité des commissaires aux comptes envers les tiers. De plus, nous souhaitons fournir les clés des démarches d'audit pour vous permettre d'appréhender les comptes annuels du point de vue de cette profession.

Mes TD ont également eu pour objectif de préparer les étudiants au passage du DSCG, tout du moins à l'épreuve de comptabilité.

Mots clés

Régularité - sincérité - Code de déontologie- Principes - confiance - assurance positive

Plan du cours

- I- Utilité et Rôle du CAC envers les tiers
- II- Code de déontologie
- III- La mission d'audit: déroulement
- IV- Documentation professionnelle
- V- Préparation DSCG

Audit et environnement informatique – Semestre 3

Enseignant : Macquaire Blanche et Naveau Geraldine

Heures CM : 15

ECTS : 3

Heures TD :

Description du cours

Non renseigné

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Audit des procédures et des états financiers – Semestre 4

Enseignant : Debray Fatima-Ezzahra

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Non renseigné

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Management de projet et conduite du changement – Semestre 3

Enseignant : Ater

Heures CM : 20

ECTS : 3

Description du cours

Il s'agit d'étudier la conduite du changement et les méthodes d'accompagnement du changement. Il s'agit également d'intégrer les outils et méthodes permettant de mettre en œuvre et de gérer des projets.

Objectifs

L'objectif est de maîtriser les concepts théoriques relatifs à la conduite du changement et de maîtriser les outils et méthodes de gestion de projet.

Mots clés

Changement, projet, apprentissage organisationnel, management des connaissances

Bibliographie

Argyris C. et Schön D.A. (2001) « Apprentissage organisationnel, Théorie, méthode, pratique », De Boek Université.

Lewin, K. (1952). Field Theory in Social Science. Harper.

Plan du cours

Partie 1: La conduite du changement

- A- Le diagnostic du changement organisationnel
 - 1- Définition
 - 2- Les différentes conceptions du changement
 - 3- Les étapes du changement
 - 4- Les forces en présence et les résistances au changement
- B- La conduite du changement
 - 1- Les styles de conduite du changement
 - 2- Les outils de la conduite du changement
- C- Management en mode projet et innovation
 - 1- Le management en mode projet
 - 2- L'innovation et le management en mode projet

Partie 2 : Le contrôle de gestion de projets

- A- Définitions et principes
 - 1- La notion de projet
 - 2- Le développement de ce mode de gestion
- B- Les objectifs et les contraintes organisationnelles
 - 1- Les objectifs
 - 2- L'organisation
- C- Les outils de construction et de suivi de projet
- D- Le contrôle budgétaire des projets
 - 1- Le suivi des coûts
 - 2- Les données de référence
 - 3- L'analyse de l'exécution du projet

Contrôle et RH – Semestre 4

Enseignant : Maurel et Ater

Heures CM : 20

ECTS : 4

Heures TD : 10

Description du cours

Il s'agit d'étudier les outils et méthodes permettant de gérer les ressources humaines.

Objectifs

L'objectif est de maîtriser les concepts théoriques relatifs à la gestion des RH sous l'angle du contrôle de gestion et de maîtriser les outils et méthodes de contrôle de gestion de la masse salariale.

Mots clés

Ressources humaines, masse salariale, compétences, rémunérations.

Plan du cours

Chapitre 1 : Une fonction transversale difficilement évaluable

- A- L'évolution de la fonction GRH
- B- La fonction GRH au service de la performance de l'organisation
- C- La difficulté d'évaluer la fonction GRH
- D- Le système d'information sociale

Chapitre 2 : La gestion des compétences et le contrôle de gestion

- A- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- B- Le développement des compétences

Chapitre 3 : La gestion des rémunérations et le contrôle de gestion

- A- Les politiques de rémunération
- B- La structure des rémunérations
- C- La prévision de la masse salariale
- D- Le contrôle de l'évolution de la masse salariale

Chapitre 4 : Les tableaux de bord sociaux

- A- Les dysfonctionnements sociaux
- B- L'importance grandissante des indicateurs sociaux

Bibliographie

Martory B. et Crozet D. (2008) Gestion des ressources humaines. Pilotage social et performances. Dunod.
Martory B (2005). Contrôle de gestion sociale. Editions Lavoisier

Gouvernance des SI – Semestre 4

Enseignant :Guetat Sana

Heures CM : 20H

ECTS : 3

Description du cours

L'objectif de ce cours est d'apporter aux étudiants des connaissances leur permettant d'appréhender les moyens et les règles de gouvernance d'un système d'information. Préalablement à la description détaillée des modes de gouvernance, principalement l'audit et l'urbanisation, les principaux aspects - constituant des facteurs critiques pour la gouvernance du système d'information – seront présentés et discutés.

Objectifs

Maîtriser les différentes activités et démarches de gouvernance ;

Connaître la démarche d'audit SI ;

Comprendre les enjeux de l'urbanisation ;

Appréhender le cadre de référence d'architecture ;

Présenter un plan d'urbanisme cible.

Mots clés : Gouvernance ; activités de gouvernance ; démarches de gouvernance ; audit SI ; CAAT ; Urbanisation SI

Plan du cours

PARTIE 1 : La gouvernance d'un système d'information

CHAPITRE 1 : Les principaux fondements de la gouvernance

CHAPITRE 2 : La gouvernance du système d'information

PARTIE 2 : L'audit comme mode de gouvernance du système d'information

CHAPITRE 3 : L'audit d'un système d'information

PARTIE 3 : L'urbanisation comme mode de gouvernance du système d'information

CHAPITRE 4 : Les enjeux de l'urbanisation d'un système d'information

CHAPITRE 5 : Le cadre de référence d'architecture : Le plan d'urbanisme

Bibliographie

- Caron-Fasan M-L ., Lesca N. : « Présents et futurs des systèmes d'information », PUG, 2003 ;
- Caseaux Y. : « Urbanisation et BPM », Dunod, 2005 ;
- Laudon K.C., Laudon J.P.: « Management des Systèmes d'Information » ;
- Pearson Education, 2010 ;
- Longépé C. : « Le projet d'urbanisation du SI. Démarche pratique avec cas concret », Dunod, 2006 ;
- Reix R. : « Dictionnaire des systèmes d'information », Vuibert, 1999 ;
- Vidal P., Planeix Ph., Lacroux F., Augier M., Lecoœur A. : « Systèmes d'Information organisationnels », Pearson Education, 2005.

Consolidation approfondie – Semestre 4

Enseignant : Sébastien Baumont

Heures CM : 15

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours

Non renseigné

Objectifs

Non renseigné

Mots clés

Non renseigné

Plan du cours

Non renseigné

Bibliographie

Non renseigné

Contrôle et management : synthèse – Semestre 4

Enseignant :Maurel Christophe

Heures CM : 10

ECTS : 3

Heures TD : 10

Description du cours

Traitement de cas balayant l'unité de valeur du DSCG, afin de réviser le programme.

Objectifs

Revoir les outils et pratiques de contrôle de gestion à travers des cas transversaux.

Mots clés

Contrôle de gestion, cas, performance, stratégie, outils, budgets.

Plan du cours

- A- Cas de révision sur les prix de cession interne
- B- L'approche ABC
- C- L'approche qualité
- D- L'approche analyse de la valeur
- E- L'approche budgétaire

Bibliographie

- DSCG - UV MANAGEMENT ET CONTRÔLE DE GESTION

Stage – Semestre 4

Durée : 16 semaines

Stage de fin d'étude, qui traite d'une problématique avec une méthodologie et des recommandations.

La forme est autant à soigner que le fond.

La soutenance est évaluée sur la base d'une grille de critères issus du DSCG.

ECTS : 14

Liens et adresses utiles

Service social

Rez-de-chaussée Maison de l'Université – Tél. : 02.43.83.39.20

Service.social@univ-lemans.fr

Service de prévention médecine

Sous-sol de la Maison de l'Université – Tél. : 02.43.83.39.20

Santé.u@univ-lemans.fr

Service universitaire des Activités Physiques et Sportives (SUAPS)

Centre sportif Universitaire Pierre Gaubin – Tél. : 02.43.83.37.55

suaps@univ-lemans.fr

Bibliothèque Universitaire (BU)-Tél. : 02.43.83.30.64

bu@univ-lemans.fr

Service Universitaire d'Information, d'Orientation et d'Insertion Professionnelle (SUIO-IP)

Rez-de-chaussée B.U. – à l'entrée sur droite - Tél. : 02.43.83.30.67

suio@univ-lemans.fr

Cité Universitaire Vaurouzé

6 Boulevard Charles Nicolle - 72000 LE MANS - Tél. : 02.43.28.60.70

Résidence Bartholdi

16 Avenue Bartholdi - 72000 LE MANS - Tél. : 02.43.24.60.06

Restaurant Universitaire (RU)

Boulevard Charles Nicolle - 72000 LE MANS - Tél. : 02.43.24.45.12

Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires (CROUS)

2 Boulevard Guy Mollet - 44322 NANTES CEDEX 03 - Tél. : 02.40.37.13.13

<http://www.crous-nantes.fr>

Centre Local des Œuvres Universitaires et Scolaires (CLOUS)

22 Boulevard Charles Nicolle - 72000 LE MANS - Tél. : 02.43.28.60.70

Mutuelles étudiantes

La Mutuelle des Etudiants (LMDE)

20 Avenue René Laënnec - 72001 LE MANS CEDEX 01 - Tél. : 02.43.28.12.52

Société Mutualiste des Etudiants de Bretagne-Atlantique (SMEBA)

20 Avenue René Laënnec - 72001 LE MANS CEDEX 01 - Tél. : 02.41.20.82.96

34 Avenue François Mitterrand - 72014 LE MANS CEDEX 2 - Tél. : 01.41.20.82.93

Quelques numéros d'urgence :

- **Sur le campus ...**

Centre de Santé - Infirmierie : 02.43.83.30.33

Ingénieur Hygiène et Sécurité : 02.43.83.30.22

Gardiens : du lundi au jeudi de 8h à 23h30 et du vendredi 8h au dimanche 20h45.

La société de gardiennage est joignable 24h/24 au 06 78 68 67 59

Accueil Faculté des Lettres : 02.43.83.31.90

Accueil Faculté de Droit : 02.43.83.31.12

Accueil Faculté des Sciences : 02.43.83.34.90 et 06.22.98.35.24

Accueil IUT Le Mans : 02.43.83.34.01 et 06.78.68.67.69

Accueil IUT de Laval : 02.43.59.49.01

- **À l'extérieur**

N° d'urgence européen : 112

Pompiers : 18

SAMU : 15

Centre anti-poison : 02 41 48 21 21

Centre hospitalier du Mans : 02 43 43 43 43

Calendrier universitaire (<http://ecodroit.univ-lemans.fr/Informations-pratiques.html>)

Licence 3 CCA – 2015

CALENDRIER L3 éco 2015 / 2016

	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT
1 M			1 D	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 D	1 M	1 V	1 L
2 M		2 V	2 L	2 M 12	2 V	2 M	2 M 8	2 M	2 L	2 J	2 S	2 M
3 J		3 S	3 M	3 J	3 S	3 M 8	3 J	3 D	3 M 11	3 V Jury / Attefage	3 D	3 M
4 V		4 D	4 M 8	4 V Courrefac	4 L	4 J	4 V	4 L	4 M	4 S	4 L	4 J
5 S		5 L	5 J	5 S	5 M 1	5 V	5 S	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V
6 D		6 M	6 V	6 D	6 M	6 S	6 D	6 M	6 V	6 L	6 M	6 S
7 L		7 M 5	7 S	7 L	7 J examen L3EL	7 D	7 L	7 J	7 S	7 M	7 J Jury / Attefage	7 D
8 M		8 J	8 D	8 M Examen	8 V	8 L	8 M	8 V	8 D	8 M	8 V	8 L
9 M	1	9 V	9 L	9 M	9 S	9 M Jury / Attefage	9 M	9 S	9 L	9 J	9 S	9 M
10 J		10 S	10 M 9	10 J L3EL	10 D	10 M 8	10 J	10 D	10 M	10 V	10 D	10 M
11 V		11 D	11 M	11 V	11 L	11 J	11 V	11 L	11 M 12	11 S	11 L	11 J
12 S		12 L	12 J	12 S	12 M	12 V	12 S	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V
13 D		13 M	13 V	13 D	13 M 2	13 S	13 D	13 M	13 V	13 L	13 M	13 S
14 L		14 M 8	14 S	14 L	14 J	14 D	14 L	14 J	14 S	14 M	14 J	14 D
15 M		15 J	15 D	15 M	15 V	15 L	15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 L
16 M	2	16 V	16 L	16 M Examen	16 S	16 M	16 M	16 S	16 L	16 J Examen	16 S	16 M
17 J		17 S	17 M	17 J	17 D	17 M	17 J	17 D	17 M	17 V	17 D	17 M
18 V		18 D	18 M 10	18 V	18 L	18 J	18 V	18 L	18 M	18 S	18 L	18 J
19 S		19 L	19 J	19 S	19 M	19 V	19 S	19 M	19 J Examen	19 D	19 M	19 V
20 D		20 M	20 V	20 D	20 M 3	20 S	20 D	20 M 9	20 V	20 L	20 M	20 S
21 L		21 M 7	21 S	21 L	21 J	21 D	21 L	21 J	21 S	21 M	21 J	21 D
22 M		22 J	22 D	22 M	22 V	22 L	22 M	22 V	22 D	22 M Examen	22 V	22 L
23 M	3	23 V	23 L	23 M	23 S	23 M	23 M	23 S	23 L	23 J	23 S	23 M
24 J		24 S	24 M	24 J	24 D	24 M 7	24 J	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M
25 V		25 D	25 M 11	25 V	25 L	25 J	25 V	25 L	25 M Examen	25 S	25 L	25 J
26 S		26 L	26 J	26 S	26 M	26 V	26 S	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V
27 D		27 M	27 V	27 D	27 M 4	27 S	27 D	27 M 10	27 V	27 L	27 M	27 S
28 L		28 M	28 S	28 L	28 J	28 D	28 L	28 J	28 S	28 M	28 J	28 D

V	end	C	S	J	Fériés	E	Examen	S	S	line Blanche
---	-----	---	---	---	--------	---	--------	---	---	--------------

Master 1 CCA – 201.

SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT
1 M	1 J	1 D	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 D	1 M	1 V	1 L
2 M	2 V	2 L	2 M	2 V	2 M	2 M	2 S	2 L	2 J	2 S	2 M
3 J	3 S	3 M	3 J	3 S	3 M	3 J	3 D	3 M	3 V	3 D	3 M
4 V	4 D	4 M	4 V	4 L	4 J	4 V	4 L	4 M	4 S	4 L	4 J
5 S	5 L	5 J	5 S	5 M	5 V	5 S	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V
6 D	6 M	6 V	6 D	6 M	6 S	6 D	6 M	6 V	6 L	6 M	6 S
7 L	début des cours	7 M	7 L	7 J	7 D	7 L	7 J	7 S	7 M	7 J	7 D
8 M	8 J	8 D	8 M	8 V	8 L	8 M	8 V	8 D	8 M	8 V	8 L
9 M	9 V	9 L	9 M	9 S	9 M	9 M	9 S	9 L	9 M	9 S	9 M
10 J	10 S	10 M	10 J	10 D	10 M	10 J	10 D	10 M	10 V	10 D	10 M
11 V	11 D	11 M	11 V	11 L	11 J	11 V	11 L	11 M	11 S	11 L	11 J
12 S	12 L	12 J	12 S	12 M	12 V	12 S	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V
13 D	13 M	13 V	13 D	13 M	13 S	13 D	13 M	13 J	13 L	13 M	13 S
14 L	14 M	14 S	14 L	14 J	14 D	14 L	14 J	14 S	14 M	14 J	14 D
15 M	15 J	15 D	15 M	15 V	15 L	15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 L
16 M	16 V	16 L	16 M	16 S	16 M	16 M	16 S	16 L	16 J	16 S	16 M
17 J	17 S	17 M	17 J	17 D	17 M	17 J	17 D	17 M	17 V	17 D	17 M
18 V	clôture IA	18 D	18 M	18 L	18 J	18 V	18 L	18 M	18 S	18 L	18 J
19 S	19 L	19 J	19 S	19 M	19 V	19 S	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V
20 D	20 M	20 V	20 D	20 M	20 S	20 D	20 M	20 V	20 L	20 M	20 S
21 L	21 M	21 S	21 L	21 J	21 D	21 L	21 J	21 S	21 M	21 J	21 D
22 M	22 J	22 D	22 M	22 V	22 L	22 M	22 V	22 D	22 M	22 V	22 L
23 M	23 V	23 L	23 M	23 S	23 S	23 M	23 S	23 D	23 J	23 S	23 M
24 J	24 S	24 M	24 J	24 D	24 M	24 J	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M
25 V	25 D	25 M	25 V	25 L	25 J	25 V	25 L	25 M	25 S	25 L	25 J
26 S	26 L	26 M	26 S	26 M	26 V	26 S	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V
27 D	27 M	27 V	27 D	27 M	27 S	27 D	27 M	27 V	27 L	27 M	27 S
28 L	28 M	28 V	28 L	28 J	28 D	28 L	28 J	28 S	28 M	28 J	28 D
29 M	29 J	29 D	29 M	29 V	29 L	29 M	29 V	29 D	29 M	29 V	29 L
30 M	30 V	30 L	30 M	30 S	30 M	30 M	30 S	30 L	30 J	30 S	30 M
31 S	31 S	31 J	31 D	31 D	31 J	31 J	31 M	31 M	31 D	31 D	31 M



début candidatures M2

examen

examen

Portes ouvertes

V	end	C	s	J	Fériés	E	ens	S	ne Blanche
---	-----	---	---	---	--------	---	-----	---	------------

Vos lieux de cours

En tant qu'étudiant de l'UFR de Droit, des Sciences Economiques et de Gestion, vous aurez cours dans les bâtiments suivants :



Le bâtiment **Thémis**, où se situent l'administration, des salles de cours et des salles informatiques. Les salles sont identifiées par la lettre « T » suivie d'un numéro dont le premier chiffre vous indique l'étage.

Le bâtiment **Gide**, où se situent des salles de cours et la cafétéria. Les salles de cours y sont identifiées par la lettre « G ».



Le bâtiment **Mercure**, où se situent des salles de cours et un amphithéâtre. Les salles de cours y sont identifiées par la lettre « M ».

Le bâtiment **Véron de Forbonnais**, composé d'un amphithéâtre et de 4 salles de cours (Racan, Rabelais, Couthardy et Le Mâcon).



L'amphithéâtre **Paul d'Estournelles de Constant**

Ces deux derniers bâtiments sont situés à l'UFR de Lettres, situés à environ 200 mètres de l'UFR de Droit et des sciences économiques (cf. Plan à la fin de ce livret).

Glossaire

BAIP :	Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle	LRU :	Loi Relative aux Libertés et Responsabilités des Universités
BU :	Bibliothèque Universitaire	PRN :	Pôle Ressources Numériques
CA :	Conseil d'Administration	RI :	Relations Internationales
CEVU :	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire	RU :	Restaurant Universitaire
CLOUS :	Centre Local des Œuvres Universitaires et Scolaires	SCD :	Service Commun de Documentation
CNRS :	Centre National de la Recherche Scientifique	SUAPS :	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
CROUS :	Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires	SUIO-IP :	Service Universitaire d'Information, d'Orientation et d'Insertion Professionnelle
CUEP :	Centre Universitaire d'Education Permanente	TD :	Travaux Dirigés
DAEU :	Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires	TP :	Travaux Pratiques
DSE :	Dossier Social Etudiant	UE :	Unité d'Enseignement
DU :	Diplôme Universitaire	UEL :	Unité d'Enseignement Libre
DUT :	Diplôme Universitaire de Technologie	UEO :	Unité d'Enseignement d'Ossature
ECTS :	European Credit Transfer System	UEP :	Unité d'Enseignement de Parcours
	Unités de valeur capitalisables et transférables dans toute l'Europe	UFR :	Unité de Formation et de Recherche
ENT :	Environnement Numérique de Travail	UMTICE :	Université du Maine Technologie de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement
FSDIE :	Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Etudiantes	VAE :	Validation des Acquis de l'Expérience
IA :	Inscription administrative	VAP :	Validation des Acquis Professionnels
IP :	Inscription pédagogique		
IUT :	Institut Universitaire de Technologie		
LMD :	Licence - Master - Doctorat		

**Pour venir à l'Université du Maine
(campus du Mans)**

Par le tramway : à la gare, prendre le tramway direction "Université" et descendre à l'arrêt "Campus/Ribay"

> Par l'autoroute : depuis l'A11 prendre la sortie "Le Mans Ouest" direction centre ville. L'Université se trouve à 3 km de la sortie d'Autoroute

**Faculté de Droit,
des Sciences Economiques et de Gestion**

